

## 管理職に占める女性の割合

1

	女性割合
役員	6.8%
部長相当職	6.5%
課長相当職	9.6%
係長相当職	25.0%
管理職 計	14.5%

【出典】 東京都産業労働局 「平成29年度東京都男女雇用平等参画状況調査結果報告書」

## 女性たちが管理職になりたくない理由

2

- | 順位                        | 割合(%) |
|---------------------------|-------|
| 1. 自分には向いていないと思うから        | 59.1  |
| 2. 長時間労働になりそうだから          | 36.0  |
| 3. 責任が重くなるのがいやだから         | 34.1  |
| 4. 管理職という仕事に魅力を感じないから     | 32.3  |
| 5. リーダーシップを取る自信がないから      | 30.1  |
| 6. 面倒な仕事が多そうだから           | 25.9  |
| 7. 役割に見合った収入が得られそうにないから   | 21.3  |
| 8. ロールモデル・目標となる女性管理職がないから | 12.0  |

【出典】 インテリジェンスHITO総合研究所「女性の管理職意向調査」(2015)



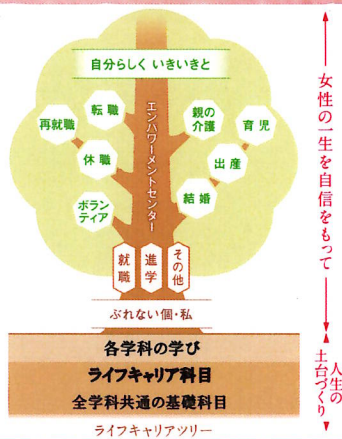
3

## 「女性就職・出世」に関する J.フェファー（スタンフォード大学教授）の分析

4

1. 人の目を気にしてはダメ。
2. 問題から逃げない。人を頼るな。
3. 継続は成功の鍵。耐えることも大事。
4. 成功する人はどこの国でも成功する。

(東洋経済2011年10月号)



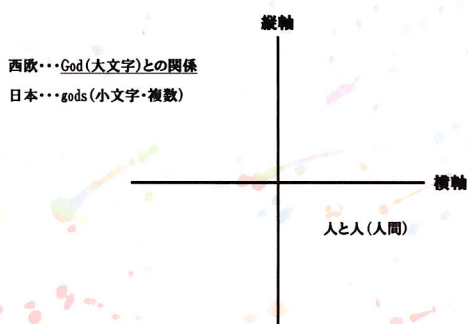
5



6

## 座標軸・・・人格の形成

7



座標軸があってはじめて、ゆるぎない人格が形成される。

## システィーナ礼拝堂 (ミケランジェロ)

8

