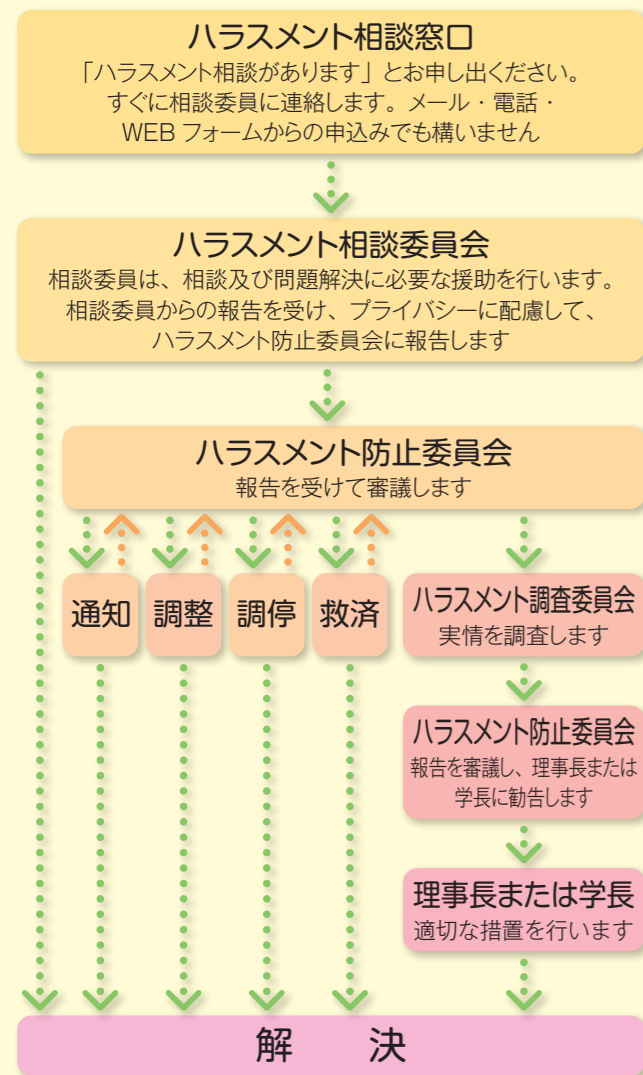


相談の流れ

相談内容の秘密やプライバシーは厳守します。
安心して相談してください。



相談窓口を 利用してください。



ハラスメント相談窓口

学生生活課	03-5382-6274
保健室	03-5382-6287
学生相談室	03-5382-6389
人事課	03-5382-6296

ハラスメント相談室 03-5382-6497
(開室時間内)

harassment@office.twcu.ac.jp

学外機関の専門相談委員(臨床心理士)がお話を伺います。

開室日等、ハラスメント相談室の詳しい情報は
大学公式サイトを確認してください。
情報: 公式サイトトップ (<http://www.twcu.ac.jp>)
→ 学生生活 → 生活安全 → ハラスメント防止への取組
相談申込みフォーム:
<https://office.twcu.ac.jp/form/harassment/>

※「東京女子大学ハラスメント防止ガイドライン」は
トップ→在学生の方→困ったときには→学生生活全般



ハラスメント 相談ガイド

ハラスメントを受けたと思ったら、
ためらわず相談してください。

Tokyo Woman's Christian University
東京女子大学
ハラスメント防止委員会

ハラスメントについての本学の考え方

本学は、人間の尊厳が全学生・全教職員の権利として尊重され、保障される場でありたいと願っています。そのため、「東京女子大学セクシュアル・ハラスメントその他のハラスメント等による人権侵害防止規程(通称:ハラスメント防止規程)」と「東京女子大学ハラスメント防止ガイドライン」を定め、ハラスメント防止に努めるとともに、発生した問題に対しては、適切な解決に努めます。

ハラスメントとは

キャンパス・ライフの中で起こるハラスメントには、セクシュアル・ハラスメント(他者を不快にする性的な言動)およびその他のハラスメント(大学に固有な環境あるいは人間関係を利用したハラスメント)があります。

ハラスメントを受けたと思ったら

- 「私が悪かったのかしら」と自分を責めたり「こんなことを言い出したらおかしいかも」などと迷ったりする必要はありません。気になることがあれば、ためらわず相談してください。
- ハラスメントを受けたと感じた場合だけでなく、ハラスメントを目撃したり、ハラスメントをしてしまったかなど気になったり…そんな時はご相談ください。一緒に解決していきましょう。

セクシュアル・ハラスメントとは

「他者を不快にする性的な言動」のすべてを指します。セクシュアル・ハラスメントに当たるかどうかは、あくまでも相手の受け止め方（「不快」と感じるかどうか）によるものであって、その言動を行う者の感覚で判断されるものではありません。

こんなことがセクシュアル・ハラスメントです

地位利用型・対価型

- ☑ 個人的な性的要求への服従又は拒否を、教育・研究上の指導や評価あるいは学業成績などに反映させる
- ☑ 個人的な性的要求への服従又は拒否を、人事及び勤務条件の決定や業務指揮に反映させる
- ☑ 教育・研究上の指導や評価あるいは利益・不利益の与奪、人事権及び業務指揮権の行使等を条件とした性的働きかけをする
- ☑ 相手への性的な関心の表現を業務遂行上に混交させる



環境型・その他

- ☑ 相手の意に反して執拗に性的行為に誘ったり、交際の働きかけをする
- ☑ 強引に接触したり、性的行為を行う、あるいは行おうとする
- ☑ 相手が性的不快感を感じるような仕方、相手の身体を凝視したり、一方的に接近したりする
- ☑ 性的魅力を強調する服装や振り舞いを要求する
- ☑ 正常な業務遂行を性に関わる話題や行動で妨害したり、相手が性的不快感を感じるような状況を作り出す
 - ★相手が嫌がる性的で下品な冗談、からかい、質問等を行う
 - ★職場等に性的なポスターや写真を貼ったりする
 - ★人格を傷つけかねない性的評価をしたり、相手の性に関する身体的特徴や風評を流す
 - ★親睦会、終業後の付き合いなどで下品な行動を取る
 - ★相手が不快感を表明しているにも関わらず、相手がその場を離れることを妨害する
 - ★個人的な性体験などを尋ねたり、経験談を話したりする
- ☑ 不当な性差別意識に基づいた言動、たとえば女性というだけで職場でお茶くみ、掃除、私用等を強要する
- ☑ 課外授業や親睦会等において女性的役割をことさらに強制する。宴会等で隣に座ることやお酌をすること、カラオケでデュエット等を強要する
- ☑ 評価の対象者の内の特定の者とロマンティックな関係になることで、その他の者の正当な評価を損ねるか又は損ねる恐れがあると感じさせる

その他のハラスメントとは

「教育上、研究上又は職務上の優越的な地位等を利用して、威圧的態度や言動によって、修学・教育研究・就業に差し支えるような精神的、身体的損害を与えることを内容とする権利の侵害等」を指します。

こんなことがその他のハラスメントです

修学・教育上の権利の侵害

- ☑ 教育的指導の不当な拒否
 - ★求められた教育的指導を正当な理由なく拒否する
 - ★修学上必要な教育的関与を、修学に支障をきたす限度を超える期間にわたり一切行わない
- ☑ 修学上の不当な要求
 - ★常識的に不可能な課題達成を強要する
 - ★長期にわたり休息不可能な、あるいは健康を害する可能性があるような努力の継続を強要する
 - ★正当な理由なく深夜や休日に呼びつける
- ☑ 自由な進路選択の侵害及びその脅かし
 - ★学生に、他大学、他研究科、他研究室への進学や異動を許さないと発言する、あるいは誓約を求める
 - ★個人の選択による就職先に対して不当な介入を行ったり、あるいは影響を与えると脅かしの発言をしたりする
- ☑ 不当な評価及び発言
 - ★評価に無関係な事柄を成績に結びつける発言をする
 - ★自分一人の権限の範囲外であるにもかかわらず、自分が評価を左右するとの脅かしの発言をする（「私が卒業させないぞ」等）
 - ★「単位をやらない」「卒論を書かせない」等と脅かしの発言をする
 - ★正当な理由なく推薦状を書かない
- ☑ 教育上の権利の侵害
 - ★正当な理由なく授業を担当させない
 - ★正当な理由なく学生の指導をさせない
- ☑ チームからの不当な排除
 - ★当然加わるべき研究や教育チームから不当に排除する
 - ★研究室の他のメンバーに対して正当な理由なく関係の断絶をするように言う
 - ★正当な理由なく研究室への立ち入りを禁止する又は制限する

研究上の権利の侵害

- ☑ 研究活動の不当な制限や要求
 - ★設備など研究資源の不当な利用制限をする
 - ★研究発表活動（論文や学会発表、その他の著述等）を不当に制限する
 - ★経済的に困難な程度の学会活動を要求する
- ☑ 研究内容の剽窃・盗用
 - ★個人の業績を他人の業績として発表したり、共同研究者として氏名を連ねることを強要する
 - ★個人のアイデアによって始まった未発表の研究を、本人の了解なく流用したり、他の者に行わせたりする

就業上の権利の侵害

- ☑ 業務に関して著しく不公平・不当な評価を行う、あるいはその脅かしの発言を行う
- ☑ 勤務時間内では不可能な作業、あるいは休日の作業が必要になるような業務の達成を、日常的に要求する。又はその逆に仕事をあたえず孤立させる
- ☑ 昇進や評価を左右する権限を自分が持っている、必要以上に発言する
- ☑ 業務に支障が出る程度に、指示決定を遅らせる

その他、共通する権利の侵害・不適切な言動による脅かし

- ☑ 人格を全面的に否定するような発言
 - ★「お前のようなダメな（無能な）人間は、大学を辞めてしまえ（辞めさせてやる）」等
 - ★修学・教育研究・就業とは関係のない事柄について、精神的に傷つける発言を行う
 - ★人前で、些細なミスでも大声で叱責する
 - ★SNS（ソーシャル・ネットワーキング・サービス）等で、誹謗・中傷・攻撃的発言の書き込みをする
- ☑ 修学・教育研究・就業とは乖離した場での私的關係や負担の強要
 - ★自分の支持する思想・宗教への関与を求める
 - ★自分の私生活、私的な活動への参加や協力を強く求める
- ☑ 個人情報の漏洩